Personel İşe Giriş ve Özlük Dosyası Kontrol Listesi (2026)

4857 Sayılı İş Kanunu Madde 75 ve 5510 Sayılı Kanun gereğince işverenlerce her çalışan için tutulması zorunlu evrak tablosu.

1. İşe Başlamadan Önce Tamamlanması Zorunlu Evraklar

Durum	Evrak Adı	Yasal Dayanak & Açıklama
☐	**SGK İşe Giriş Bildirgesi**	En geç çalışmaya başlama tarihinden **1 gün önce** saat 23:59'a kadar onaylanmalıdır (İnşaat, balıkçılık ve tarımda aynı gün).
☐	**İş Sözleşmesi (2 Nüsha)**	Belirli / Belirsiz süreli iş sözleşmesi. Bir nüshası imza karşılığı personele verilir.
☐	**Sağlık Raporu (İşe Giriş)**	6331 Sayılı İSG Kanunu uyarınca işyeri hekiminden veya yetkili sağlık kuruluşundan alınır.
☐	**T.C. Kimlik & İkametgâh**	Kimlik fotokopisi ve E-Devlet karekodlu yerleşim yeri belgesi.
☐	**Adli Sicil Kaydı**	E-Devlet üzerinden alınmış güncel resmi kurum adli sicil belgesi.
☐	**Diploma / Mezuniyet Belgesi**	Çalışanın mezuniyet durumunu gösteren diploma fotokopisi veya e-Devlet barkodlu belge.

2. Özlük Dosyasında Saklanması Gereken Diğer Formlar

Durum	Evrak Adı	Açıklama
☐	**KVKK Çalışan Aydınlatma & Rıza**	Kişisel verilerin işlenmesine ilişkin imzalı aydınlatma ve rıza metni.
☐	**Banka Hesap Bildirimi (IBAN)**	5 ve üzeri çalışan olan işyerlerinde ücret ödemeleri zorunlu olarak banka aracılığıyla yapılır.
☐	**Aile Durum & Çocuk Bildirimi**	SGK aile yardımı ve vergi istisnalarının tespiti için doldurulur.
☐	**İSG Eğitimi Katılım Belgesi**	Temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi tamamlama formu ve tutanağı.

Önemli SGK İdari Para Cezası Uyarısı (2026): Sigortalı işe giriş bildirgesinin yasal süresinde verilmemesi halinde her bir sigortalı için **1 asgari ücret (33.030 TL)**, mahkeme veya denetim tespiti durumunda **2 asgari ücret (66.060 TL)** idari para cezası uygulanmaktadır. Özlük dosyası düzenlememe cezası ise her bir fiil için ayrıca uygulanır.

İlyas Durmuş Mali Müşavirlik Ofisi | Lapizza Binası 3. Kat, Çerkezköy / Tekirdağ
Telefon: +90 543 320 85 70 | E-Posta: info@ilyasdurmus.com.tr | Web: ilyasdurmus.com.tr

3568 Sayılı Kanun Uyarınca Bilgilendirme Amaçlıdır.